

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. ART.13 RODO PRZY ZATRUDNIENIU
PRACOWNIKA**

Administrator podanych danych osobowych:

Zespół Szkół Nr 2 im. Przyjaźni Polsko-Norweskiej,
ul. Krańcowa 7, 63-500 Ostrzeszów
email: sekretariat@zs2.ostrzeszow.pl

Inspektor ochrony danych:

Ewa Karwacka
tel.627320775
email: iod@zs2.ostrzeszow.pl

Celem przetwarzania danych jest: zatrudnienie pracownika na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie, mianowania

Podstawa prawna przetwarzania: realizacja zatrudnienia to przetwarzanie danych na podstawie przepisów prawa: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 2016 r. poz. 1666) i Karta Nauczyciela

Zebrane dane będą przechowywane do: ukończenia stosunku pracy a następnie zostaną przekazane do zakładowego archiwum bądź zniszczone w określonym czasie na podstawie przepisów prawa.

Zebrane dane mogą być przekazywane: odbiorcom upoważnionym na mocy przepisów prawa oraz bankom, przychodniom zdrowia, firmom bhp, firmom szkoleniowym, agencjom ubezpieczeniowym.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

Prawa przysługujące Panu/Pani z tytułu wyrażenia zgody na przetwarzanie danych:

- prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia (*szczegóły w art. 17*), ograniczenia przetwarzania (*szczegóły w art. 18*)
- prawo do przenoszenia danych (*szczegóły w art. 20*), prawo wniesienia sprzeciwu (*szczegóły w art. 21*)
- prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (*możliwość istnieje jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, a nie np. na podstawie przepisów uprawniających administratora do przetwarzania tych danych*)
- prawo wniesienia skargi do UODO, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących, narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe na podstawie przepisów prawa, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości zatrudnienia pracownika

